

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижекуокская ООШ» (далее – Общее собрание работников Школы) является одним из коллегиальных органов управления.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 26), Уставом Школы и регламентирует деятельность Общего собрания работников.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации. Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, республиканским законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты. Уставом Школы и настоящим положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания работников Учреждения является общее руководство Школы в соответствии с ее учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Конференция работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Школы в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Школы.

2. Задачи Общего собрания работников Учреждения

Деятельность Общего собрания работников Учреждения направлена на решение следующих задач:

2.1. Организация образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности Школы на высоком качественном уровне;

2.2. Определение перспективных направлений функционирования и развития Школы

2.3. Привлечение общественности к решению вопросов развития Школы

2.4. Создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса развивающее и досуговой деятельности;

2.5. Решение вопросов связанных с развитием образовательной среды Школы;

2.6. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда и поощрению работников, вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Школы;

2.7. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Школы, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

2.8. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Школы;

2.9. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Школы;

2.10. Внесение предложений о поощрении работников Школы;

2.11. Направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Школы и повышения качества оказываемых образовательных услуг;

III. Компетенция Общего собрания работников

В компетенцию Общего собрания работников Учреждения входит:

3.1. Участие в разработке и принятии следующих локальных нормативных актов Школы: Коллективного договора; Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и иных локальных нормативных актов, регламентирующих права, обязанности и ответственность работников образовательной организации (с учётом

мнения представительного органа работников Учреждения); локальных нормативных актов, регламентирующих финансово-хозяйственную деятельность Учреждения, локальных нормативных актов, регламентирующих управление Учреждением и регламентирующих вопросы охраны труда (с учётом мнения представительного органа работников Учреждения);

внесение предложений об организации сотрудничества Школы с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;

3.2. Внесение изменений в Устав Школы;

3.3. Представление интересов Школы в органах власти, других организациях и учреждениях;

3.4. Рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Школы;

3.5. Контроль за работой столовой в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников Школы;

3.6. Заслушивание публичного доклада директора Школы, его обсуждение; утверждение отчёта Директора о результатах самообследования;

3.7. Представление педагогических и других работников Школы для награждения и поощрения вышестоящими и иными организациями;

3.8. 3.9. Выбор представителей работников Учреждения в комиссию по трудовым спорам;

3.10. Создание при необходимости временных и постоянных комиссий для решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания работников, и установление их полномочий;

3.11. Реализация замечаний и предложений работников Школы по совершенствованию деятельности Школы.

IV. Организация деятельности Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников Школы включает в себя работников Школы на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данной Школе.

4.2. Общее собрание работников Школы действует бессрочно.

4.3. На заседания Общего собрания работников Школы могут быть приглашены представители Школы общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на заседание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Руководство Общим собранием работников Школы осуществляет Председатель. Ведение протоколов Общего собрания работников осуществляется секретарем. Председатель и секретарь Общего собрания работников избираются на первом в учебном году заседании Общего собрания работников сроком на один год и выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.1. Председатель Общего собрания работников:

-организует деятельность Общего собрания работников;

-информирует членов Общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;

-организует подготовку заседания;

-определяет повестку дня;

-контролирует выполнение решений.

V. Порядок работы Общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Решение о проведении внеочередного Общего собрания

работников вправе принять директор Учреждения, профсоюзный комитет, инициативная группа, состоящая не менее чем из одной трети от численного состава работников.

5.2. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Школы

5.3. Решения на Общем собрании работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов общего собрания посредством открытого голосования.

5.4. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех участников образовательных отношений.

VI. Ответственность Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Школы.

- за компетентность принимаемых решений.

VII. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- выступающие лица;

- краткое содержание выступлений;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- порядок и итоги голосования;

- принятое решение.

7.3. Протоколы подписываются Председателем и секретарем Общего собрания работников.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Протоколы Общего собрания работников нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора Школы и печатью учреждения в конце учебного года.

7.6. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах Школы и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив в конце учебного года).

7.7.

VIII. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

8.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.